

INFORME BIC Y SOSTENIBILIDAD 2024

Ferreinox
EVOLUCIONANDO JUNTOS

SOCIEDADES BIC
Empresas con propósito

EVALUACIÓN DE IMPACTO B

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 03

DIRECCIONAMIENTO 06

MODELO DE NEGOGIO 11

GOBIERNO CORPORATIVO 14

PRÁCTICAS LABORALES 16

PRÁCTICAS AMBIENTALES 20

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD 27

CIERRE 29

Mensaje de nuestros Directivos



“Para Ferreinox SAS BIC, el compromiso con un progreso sostenible ha sido fundamental en la estructuración de nuestra identidad. Creemos que construir una empresa con propósito , es un catalizador para el bienestar, la estabilidad y el avance conjunto dentro del sector de la construcción y en general la sociedad.

Adoptar el modelo BIC ha significado nuestra dedicación en generar un impacto positivo en nuestros colaboradores, la comunidad, clientes, proveedores y el medio ambiente.

En el año 2024, continuamos consolidando nuestro compromiso con los objetivos y desafíos inherentes al de una Empresa BIC, de igual forma, permanecemos enfocados en ser pioneros en prácticas sostenibles dentro del sector. Nos esforzamos por involucrar a nuestro equipo y a la comunidad, posicionándonos a la vanguardia del triple impacto en el eje cafetero.

Nuestra visión es clara: liderar con el ejemplo, impulsando acciones innovadoras que redefinan los estándares de la industria de la construcción y del sector comercial. Nos impulsa la convicción de que el éxito empresarial se mide en la prosperidad compartida: la de nuestros colaboradores, la vitalidad de nuestras comunidades y la salud de nuestro planeta. En esencia, buscamos tejer un equilibrio virtuoso entre el crecimiento económico y la responsabilidad integral”.

¡Agradecemos a nuestros grupo de interés su apoyo continuo e invaluable en este objetivo!.

Fraternalmente ,



Objetivo del Informe

A través del presente informe se pretende comunicar el avance de las actividades que se encuentra desarrollando la Empresa Ferreinox SAS BIC, en las 5 dimensiones de las sociedades BIC tales como: Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales, y Prácticas con la Comunidad. Esto debido al carácter de organización socialmente responsable

Empresa
FERREINOX SAS BIC

Estandar Independiente empleado:

La organización utilizó el método de evaluación de impacto B de B Lab. Se utilizó este método ya que es una herramienta integral y rigurosa que le permite a Ferreinox SAS BIC medir y gestionar su impacto social y ambiental de manera holística, considerando todas las áreas de la empresa (gobernanza, trabajadores, comunidad, medio ambiente y clientes).

Esta herramienta de gestión permite identificar áreas de mejora y establecer objetivos de sostenibilidad. La Evaluación de Impacto B es un estándar reconocido a nivel mundial, lo que le otorga credibilidad al informe presentado por la organización.

En Colombia existen 2687 empresas BIC según datos de Confecámaras ; y en el mundo hay alrededor de 9803 empresas B Certificadas.

QUIÉNES SOMOS

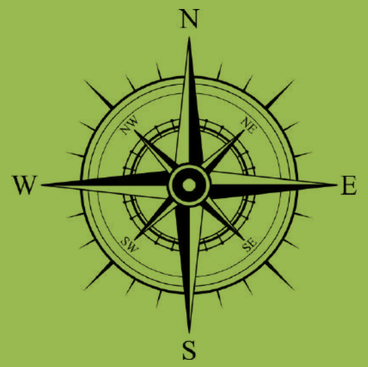


Somos una Sociedad por Acciones Simplificadas (S.A.S.) y también hacemos parte de las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), cuyo propósito es combinar las ventajas de la actividad comercial y económica con acciones concretas para propender por el bienestar de nuestros colaboradores, aportar a la equidad social del país y contribuir a la protección del medio ambiente.

De allí que dejamos de ser Ferreinox Ltda., para convertirnos en Ferreinox S.A.S. BIC en el mes de Septiembre de 2021. Este cambio no implica modificaciones en la actividad económica, ni en las responsabilidades, ni en licencias, permisos o autorizaciones, antes bien hacen parte de nuestro mejoramiento continuo. Ferreinox SAS BIC es una empresa comercializadora de productos para la construcción y para los proyectos de pintura; especializados en sistemas de Pintura de la marca Pintuco. Con 30 años de experiencia en el mercado, desde 1994. Con sedes en Pereira, Dosquebradas, Manizales y Armenia. Somos líderes en el eje cafetero con nuestras marcas Pintuco, Abracol, Segurex, Yale, Gerfor, y Goya.

.

NUESTRA BRÚJULA:



ESTRATEGIA CORPORATIVA

Propósito Superior

Posicionar a Ferreinox SAS BIC como el líder en la distribución y comercialización de productos para los proyectos de pintura en el Eje Cafetero, reconocido por su calidad, servicio al cliente y compromiso con la sostenibilidad.

MISION

"Brindamos productos que ofrecen Soluciones integrales para el sector de la construcción, creando relaciones basadas en la confianza, el servicio y el respeto; buscando la satisfacción de nuestros clientes, la generación de valor para nuestros grupos de interés y promoviendo el desarrollo sostenible en Nuestro sector".

VISION

"Seremos en el 2030, líderes en la comercialización de productos y soluciones para los sectores de la construcción, la industria y el hogar, siendo referentes en buenas practicas empresariales sostenibles y desarrollando experiencias únicas de servicio para nuestros clientes".

MARKETING ETICO

"Ferreinox SAS BIC es una empresa de Beneficio e Interés colectivo que trabaja en tres dimensiones: social, ambiental y económica; por tanto en el desarrollo de sus prácticas comerciales velará por el cuidado por el medio ambiente y la salud humana, el apoyo a comunidades vulnerables, el relacionamiento íntegro con sus stakeholders, el bienestar de sus colaboradores, el buen gobierno corporativo, y la buena Calidad de sus productos".

Ferreinox
EVOLUCIONANDO JUNTOS

SOCIEDADES BIC
Empresas con propósito

Ferreinox
EVOLUCIONANDO JUNTOS

SOCIEDADES BIC
Empresas con propósito

NUESTROS VALORES

Ética y Transparencia
Actuamos con integridad, honestidad y transparencia, en todas nuestras operaciones.

Respeto
Valoramos y respetamos a nuestros empleados, clientes, proveedores y comunidades en las que operamos.

Sostenibilidad
Mnimizamos nuestro impacto ambiental y promovemos prácticas sostenibles.

Desarrollo social
Contribuimos al bienestar de las comunidades a través de iniciativas que fomenten el desarrollo social y económico.

Compromiso
Actuamos con responsabilidad y coherencia para generar impacto positivo en sus grupos de interés y el entorno

ALGUNOS DE NUESTROS LOGROS 2024

GREEN DAY 2024

La celebración del **Green Day** se ha consolidado como un **hito institucional** para Ferreinox S.A.S. BIC, reflejando con orgullo su liderazgo y compromiso tangible con la sostenibilidad,



ESLAC 2024

En alianza con grandes empresas, Premiamos los mejores proyectos en Gestión Ambiental Comunitaria, formamos más de 40 Líderes en Risaralda.

RECONOCIMIENTO TRAYECTORIA EMPRESARIAL CAMACOL CALDAS

Ferreinox SAS BIC en cabeza de sus gerentes fue reconocida por su trayectoria empresarial de 30 años en el sector y la región.



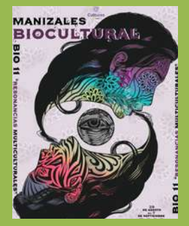
MEDALLA HONOR AL MERITO EMPRESARIAL CAMARA DE COMERCIO DE PEREIRA

Nuestros Gerentes fueron distinguidos con la medalla al mérito empresarial por su liderazgo en el eje cafetero.



FESTIVAL BIOCULTURAL MANIZALES RECONOCIMIENTO TRAYECTORIA EMPRESARIAL CAMACOL

Participamos activamente en este maravilloso Festival que integra el arte urbano, la educación ciudadana y la cultura ambiental.



CANCHAS FUNDACION PINTUCO

En proyecto liderado por la Fundación Pintuco y en coordinación con aliados, logramos impactar con color y educación ambiental, dos escenarios deportivos en Manizales y Pereira.



NUESTRA APUESTA A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



En línea con el propósito superior como Sociedad BIC, durante el 2024 fortalecimos nuestras acciones orientadas a contribuir de manera tangible al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Consolidamos prácticas responsables en nuestras operaciones a través del cálculo continuo de la huella de carbono, la producción de energía fotovoltaica (ODS 7), y la gestión integral de residuos con aliados como VitaPlanet SAS BIC, Emas by Veolia, Reciiclar ESP e Infrapol, logrando reducir impactos ambientales y promover una economía circular (ODS 12 y 13).

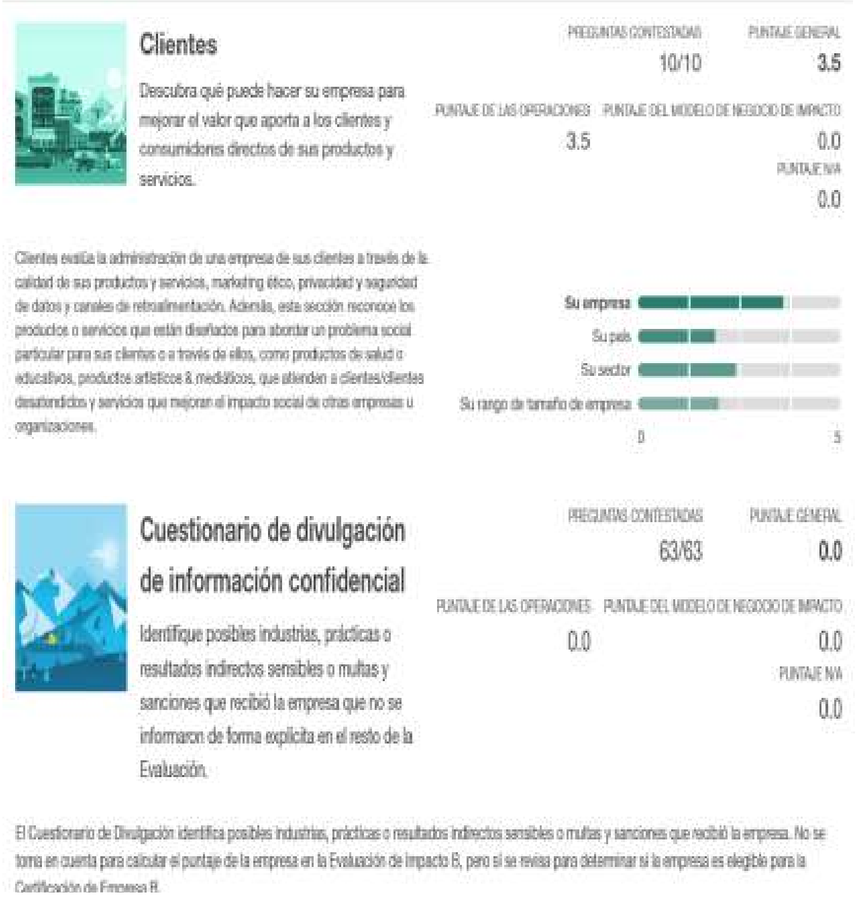
En el componente social, seguimos impulsando el bienestar laboral con programas de formación, flexibilidad laboral para funciones que así lo ameritan, y auxilios educativos para colaboradores e hijos, reafirmando nuestro compromiso con la equidad, la educación de calidad y el trabajo decente (ODS 4, 5 y 8).

Además, reforzamos nuestro vínculo con las comunidades a través de alianzas estratégicas (ODS 17), voluntariado corporativo, y actividades de educación ambiental, integrando a nuestros grupos de interés en iniciativas que fortalecen el tejido social del Eje Cafetero . Con ello, reiteramos nuestro rol como empresa que evoluciona con conciencia, generando valor compartido y desarrollo sostenible en cada acción.



INFORME POR DIMENSIONES

MODELO DE NEGOCIO



La evaluación de impacto B para la dimensión modelo de negocio reafirma nuestro compromiso con un enfoque centrado en las necesidades de nuestros clientes, ofreciendo productos y servicios que generan un impacto positivo.

Promovemos relaciones de confianza, transparencia y comunicación abierta, por eso revisamos constantemente todas nuestras operaciones, cadenas de suministro e industrias relacionadas, lo que permite una gestión ética, sostenible y de mejora continua, y así minimizar riesgos o impactos potenciales para fortalecer la confianza con nuestras partes interesadas.

.

ACTIVIDADES

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores, de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales:

MODELO DE NEGOCIO

Compras Sostenibles Política

En Ferreinox SAS BIC, reconocemos la importancia de nuestra cadena de suministro como parte fundamental de nuestro compromiso con la sostenibilidad, la equidad y el desarrollo económico local, regional y nacional.

Por eso nos dimos a la tarea de formular nuestra política de compras sostenibles tiene como propósito establecer los lineamientos para una gestión responsable de compras, priorizando a proveedores que compartan nuestros valores y prácticas, ambientales y sociales responsables.

Durante el año 2024 Ferreinox efectuó compras por valor de $ 24.736.447.214; $20.133.461.447 fueron para Pintuco, quien se ha preocupado por incluir en sus operaciones y fabricación de sus productos, atributos y prácticas sostenibles



Construcción Sostenible

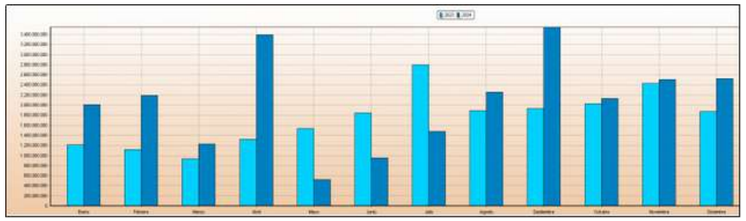
Nuestro principal proveedor como lo es Pintuco en el 2024 se convirtió en el primer fabricante de pinturas en el país en obtener la verficación de Atributos de Sostenibilidad para materiales de Construcción Sostenible por parte del Consejo Colombiano de Construcción Sostenible CCCS, lo que comprueba que algunos de los materiales del portafolio cumplen con objetivos de sostenibilidad, contribuyendo a alcanzar las metas del sector de la construcción que busca ser más verde y bajo en carbono.

Adicional Pintuco tiene la primera plnta en el pais certificada como carbono neutro, lo que significa que las emsiones de la planta principal han sido compensadas además de trabajar con energía 100% renovable a través de paneles solares.

Nuestros demás Proveedores como Saint Gobain, Goya, Segurex, Yale entre otros, tambien vienen trabajando en pos de la sostenibilidad a través de certificaciones ambientales y establecimiento de metas para disminución de emisiones, consumo de agua, energia, y economia circular.

MODELO DE NEGOCIO

Comparativo de Compras 2023-2024

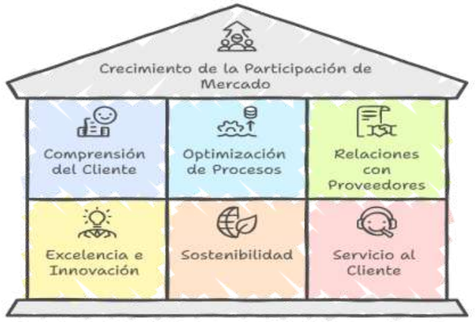


Ferreinox SAS BIC logró una mayor participación en el mercado en comparación con el año 2023, lo que refleja el resultado de nuestro esfuerzo continuo por comprender las necesidades de nuestros clientes, optimizar nuestros procesos internos y fortalecer nuestras relaciones con proveedores estratégicos.

Este crecimiento es un reflejo de nuestro compromiso con la excelencia, la innovación, la sostenibilidad y buen servicio al cliente de calidad, que se constituyen en los pilares que guían nuestra operación como empresa BIC.

En un entorno competitivo, reafirmamos nuestra apuesta por ofrecer productos de alta calidad, soluciones eficientes y un acompañamiento cercano y personalizado, que nos permite construir relaciones de confianza con nuestros clientes, resolver sus necesidades de forma oportuna y generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente

Apoyo a empresas locales, regionales y sociedades BIC



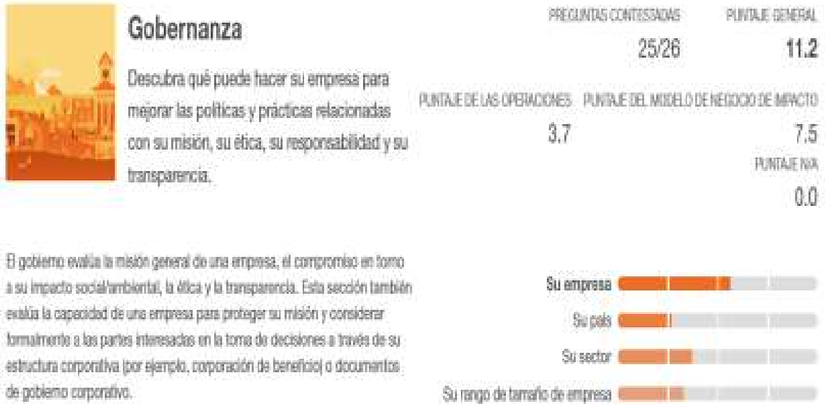
En Ferreinox SAS BIC, creemos firmemente en el poder transformador de la economía local y regional y en la importancia de apoyar a los emprendedores y empresas comprometidas con la sostenibilidad.

Es así como en el 2024 también generamos compras indirectas por valor de $ 2.642.294.085 a empresas locales, algunas de ellas también vienen adelantando acciones amigables con el medio ambiente y la sociedad.

2

Gobierno corporativo

GOBIERNO CORPORATIVO



En Ferreinox SAS BIC, hemos logrado integrar de manera formal en nuestra gobernanza corporativa la figura BIC, es así como a través de una reforma en nuestros estatutos , demostramos un compromiso claro con la ética, la transparencia y la consideración de nuestras partes interesadas, incluyendo clientes, colaboradores, proveedores y la comunidad.

Nuestra direccionamiento estratégico está diseñado para asegurar que nuestras decisiones siempre tengan en cuenta el bienestar colectivo, protegiendo así la integridad de nuestra misión y nuestra responsabilidad con el desarrollo sostenible.

ACTIVIDADES

Crean un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad y expresan la misión de la sociedad en los diferentes documentos de la empresa

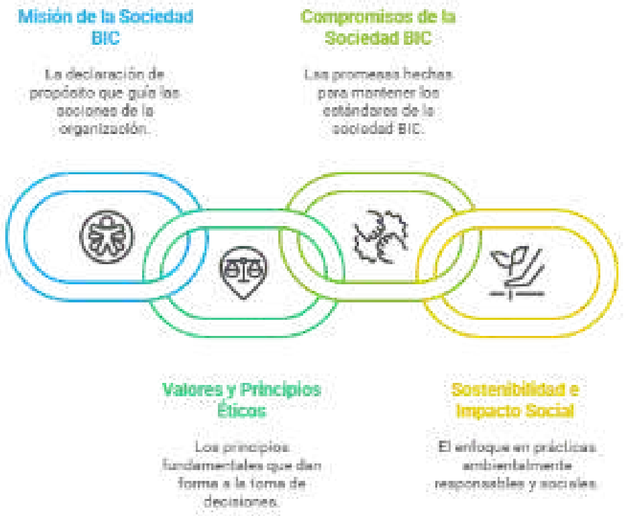
En nuestra organización hemos adoptado un enfoque innovador e integrador al desarrollar nuestro Reporte de Gestión BIC, el cual no solo cumple con los requisitos de divulgación y rendición de cuentas ante nuestras partes interesadas, sino que también funciona como un Manual para Empleados.

Este reporte consolida de manera clara los valores, principios y expectativas de la sociedad, permitiendo que todos los colaboradores conozcan y comprendan el propósito superior de Ferreinox SAS BIC.

A través de este documento, compartimos:
✅ Nuestra misióny visión como Sociedad BIC.
✅ Los valores y principios éticos que guían nuestras decisiones.
✅ Los compromisos adquiridos como organización y por ende como equipo al convertirnos en sociedad BIC, por tanto lo que se espera de nosotros y de cada uno de nuestros miembros.
✅ Nuestra afinidad con la sostenibilidad y el impacto social positivo.

GOBIERNO CORPORATIVO

Estructura del Reporte de Gestión BIC



Código de Ética y Buen Gobierno



La formulación del código de Ética y Buen Gobierno de Ferreinox SAS BIC es un avance significativo en nuestra dimensión de gobernanza.

Este documento marca un hito en nuestro compromiso con la transparencia, la integridad y la sostenibilidad, y servirá como pilar fundamental para guiar nuestras decisiones empresariales en los próximos años. Con este logro, reforzamos nuestra identidad como Sociedad BIC, promoviendo una cultura organizacional que se ha basado en principios éticos y de responsabilidad social.

Actualización del Reglamento Interno de Trabajo

Para este periodo Ferreinox en aras de su mejoramiento continuo también actualizó algunos apartes del reglamento interno de trabajo.



PRÁCTICAS LABORALES



En nuestra empresa, el talento humano es la fuerza que da vida a nuestra visión BIC.

Nos esforzamos por crear un entorno donde cada persona pueda desarrollar su potencial, crecer y contribuir a una cultura inclusiva, creativa y con propósito.

Apostamos por el aprendizaje continuo, el bienestar y el trabajo colaborativo como motores para generar un impacto positivo, sostenible y trascendente en la sociedad y el planeta.

ACTIVIDADES

1.Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad

Como parte de nuestro comromiso como empresa BIC, en Ferreinox trabajamos en establecer una política de remuneración justa, asegurando que cada persona en nuestro equipo reciba una compeación adecuada de acuerdo a sus responsabilidades, competencias y aportes a la organización.

Es por ello que para el 2024 el promedio de incremento del salario de los colaboradores fue del16%.

Este incremento salarial se traduce en un reconocimiento tangible al trabajo y compromiso, y fortalece nuestra estrategia de retención de talento humano.

Además, se realiza un análisis de las diferencias salariales entre quienes reciben los ingresos más altos y aquellos con los más bajos, para identificar oportunidades de mejora y garantizar una estructura salarial más equitativa y transparente.

Este ejercicio nos permite seguir construyendo un ambiente laboral donde el esfuerzo y el talento sean reconocidos de manera justa, fomentando la motivación, el bienestar y el desarrollo de todos los miembros de nuestro equipo.

PRÁCTICAS LABORALES

Reconocimiento al Esfuerzo:

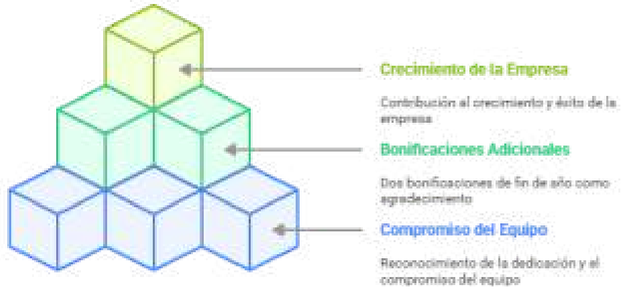
Bonificaciones adicionales para nuestros colaboradores

Nuestra Gerencia, cree firmemente en la importancia de reconocer y valorar el compromiso y la dedicación del equipo de trabajo.

Por eso, además de la prima legal correspondiente, se ha implementado la entrega de dos bonificaciones adicionales al finalizar el año, como una forma de agradecer el esfuerzo y la contribución de cada colaborador al crecimiento de la empresa.

Esta decisión busca no solo mejorar el bienestar económico de nuestros trabajadores, sino también fortalecer la cultura de reconocimiento y motivación que nos caracteriza como empresa BIC, generando un ambiente laboral más positivo y comprometido.

Pirámide de Reconocimiento de Empleados



2. Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a los trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados, a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo:

Formación Técnica con Pintuco:

En aras de mejorar el desempeño de los asesores de venta de las tiendas desde Pintuco se ofrecen diversos cursos tecnicos desde la Plataforma Aprende con Pintuco, la cual es un espacio integral que ofrece una experiencia tecnica de aprendizaje sobre los productos que maneja la marca entre ellos:

Soy Experto y Martes Técnico :

Además del aprendizaje adquirido de manera virtual y didáctica los estudiantes o asesores pueden ganar premios monetarios o en especie.

PRÁCTICAS LABORALES

Obsequios FerreAhorro



Como parte de esta iniciativa, también se entregaron premios a fin de año, consistentes en tarjetas de regalo para realizar compras en ARA, reconociendo el esfuerzo y compromiso de los colaboradores.

Bonos Educativos

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros colaboradores y sus familias, se implementó la entrega de bonos educativos, destinados a apoyar económicamente la educación superior de los colaboradores que estén cursando estudios universitarios o sus hijos.

Esta iniciativa busca aliviar la carga financiera que representa la educación formal, incentivando la formación académica y generando igualdad de oportunidades para el acceso al conocimiento.
Con esta acción, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de las familias de nuestros colaboradores y con la construcción de un futuro más sostenible, a través de la inversión en la educación como herramienta clave para el desarrollo social y profesional.

- 7 colaboradores Beneficiados
- $ 2.817.602 entregados

3. Brindar opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

Flexibilidad Laboral y Teletrabajo:



Conscientes de la importancia de fomentar un equilibrio saludable entre la vida personal y laboral,se han implementado estrategias que brindan a algunos de nuestros colaboradores dependiendo de su función, opciones de flexibilidad en la jornada laboral y la posibilidad de teletrabajo, sin que estas medidas afecten de manera alguna la remuneración.

Estas iniciativas buscan fortalecer el bienestar de los trabajadores, promover su productividad y atender las diversas necesidades personales y familiares que puedan surgir, en línea con nuestro compromiso como empresa BIC de contribuir a una mejor calidad de vida para nuestro equipo de trabajo.

PRÁCTICAS LABORALES

Los cargos que por sus características cuentan en el momento con este beneficio laboral son: Vendedores externos, Líder Digital , Líder de Tesorería , Líder de Compras y Líder BIC.

Ampliación de Planes de Salud y Bienestar Integral:

Durante el periodo de gestión, se avanzó en la ampliación de los planes de salud y beneficios de bienestar para los colaboradores, con el propósito de atender de manera integral sus necesidades físicas, emocionales y sociales

Se diseñaron estrategias enfocadas en la promoción de hábitos saludables como el ejercicio, bienestar físico, manejo del estrés y salud mental, para propiciar el equilibrio entre la vida laboral y personal. Estas acciones fortalecen el compromiso de la organización como empresa BIC, al generar un entorno de trabajo saludable, inclusivo y resiliente, en el que los empleados se sienten apoyados y valorados, contribuyendo así al desarrollo sostenible de nuestra comunidad laboral.

Pausas Activas







Jornadas de Integración y Compartir



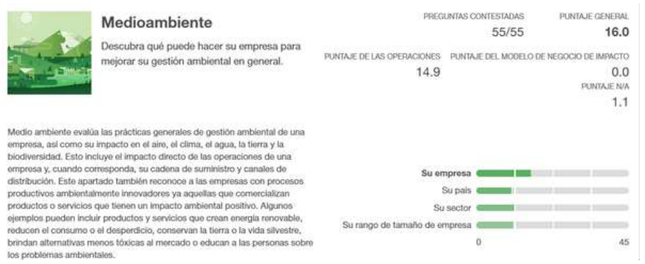






4 Prácticas ambientales

PRÁCTICAS AMBIENTALES



En Ferreinox SAS BIC, la dimensión ambiental se integra como un pilar estratégico en nuestra la gestión empresarial, impulsando prácticas sostenibles que minimizan el impacto ambiental en la cadena de valor.

Por eso cada año venimos avanzando y trabajando en la dimensión ambiental, nos hemos enfocado en desarrollar inicitaivas que generen beneficios ambientales directos, para la reducción de emisiones, la optimización de recurso y el aprovechamiento de residuos.

ACTIVIDADES

1. Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

Nuestros Registros en Consumo de Agua y Energía

El registro sistemático de los consumos de agua y energía en Ferreinox SAS BIC es una iniciativa que contribuye a la gestión eficiente de recursos y el cumplimiento de nuestro compromiso ambiental.

Lo que buscamos con esta práctica es identificar patrones de uso, promedio de consumo y detectar oportunidades de optimización y así contribuir a la reducción de nuestra huella ambiental. Además, facilita la toma de decisiones estratégicas orientadas a la mejora continua en línea con nuestro propósito BIC de generar impactos positivos en el entorno y en la sociedad.

CONSUMO DE ENERGIA KWh 2024

ZONA DE CONSUMO	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
Parque Olaya	671	621	639	566	605	643	567	554	514	534	600	560	7074
CEDI	56	44	40	58	75	47	52	41	37	61	52	81	644
Opalo	171	167	164	179	156	166	167	181	175	164	189	169	2049
San Antonio	214	230	226	227	249	267	258	276	294	300	322	358	3121
Laureles	245	246	381	246	271	232	237	254	332	287	428	403	3562
San Francisco Local 2	189	209	181	213	226	226	209	205	227	218	252	259	2614
San Francisco Local 2 a	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	
Total KWh	1547	1519	1632	1491	1584	1583	1491	1512	1581	1566	1844	1832	19.182

CONSUMO DE AGUA M3 2024

ZONA DE CONSUMO	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Parque Olaya	12	15	13	12	14	14	14	14	14	15	12	14	164
CEDI	3	2	2	2	3	2	3	4	3	4	2	3	33
Opalo	2	3	1	2	1	2	2	3	3	4	4	4	31
San Antonio	4	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	42
Laureles	2	3	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	21
San Francisco 2	3	11	7	5	4	5	0	14	5	5	10	10	79
Total Consumo M3 Y SEDE	26	39	28	27	26	29	24	39	30	33	32	36	369

PRÁCTICAS AMBIENTALES

2. Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Mejoras Locativas para Uso Racional de Energía



En el 2024 Ferreinox invirtío en la mejora de sus instalaciones para aumentar la aireación e iluminación natural , además del cambio convencional a led.

Estas mejoras no solo contribuyen a aprovechar la luz solar a través de la adecuación de ventanas ventanales, y claraboyas sino que a su vez disminuye el impacto que causan las bombillas tradicionales.

Las luminarias LED, al tener una vida útil más larga y no contener materiales peligrosos como el mercurio, **reducen la generación de residuos peligrosos** y contribuyen a una **disposición final más segura y responsable**.

Esta transición hacia tecnologías limpias no solo impacta positivamente al medio ambiente, sino que también mejora el confort visual y la seguridad de los espacios de trabajo, reforzando nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y la cultura de sostenibilidad en nuestra organización.

Transición a Iluminación LED en Ferreinox SAS BIC



PRÁCTICAS AMBIENTALES

3. Supervisan las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial.

Cálculo de Huella de Carbono Organizacional 2024

Cantidad de GEI de acuerdo a alcance

ALCANCE	CANTIDAD (t CO2 e)
Alcance 1	55,46
Alcance 2	2,15
Alcance 3	51,39
TOTAL HCC	109,00

Tras la aplicación de la metodología del GHG Protocol, hemos cuantificado la huella de carbono de nuestra organización, identificando y midiendo las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a nuestras actividades bajo los alcances 1, 2 y algunas actividades del alcance 3.

El análisis reveló que el total de emisiones generadas durante el último año fue de 109,77 toneladas de CO_2e.

Emisiones Discriminadas por GEI

GAS EFECTO INVERNADERO (GEI)	CANTIDAD GEI (t GEI/AÑO)	EMISIONES TOTALES (t CO_2e/año)	% DEL TOTAL
CO_2	55,85	55,85	92,32%
CH_4	0,04	1,01	1,67%
N_2O	0,00	0,05	0,08%
Compuestos Fluorados	No aplica	3,59	5,93%
SF_6	0,00	0,00	0,00%
TOTAL ALCANCES 1, 2 Y 3	No aplica	60,50	100,00%

Siendo el alcance 1 (emisiones directas de fuentes controladas por la organización) el de mayor impacto, representando aproximadamente 50,93% del total.

Estos resultados nos han proporcionado una línea base en la implementación de estrategias de compensación y reducción de emisiones que permiten seguir fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y la acción climática que están descritas en este informe.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

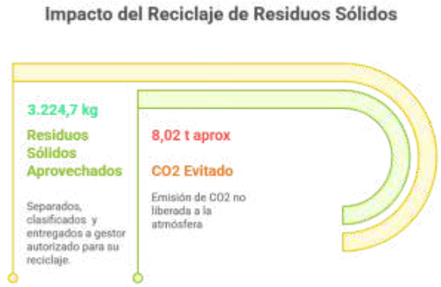
4. Implementar programas de reciclaje o de re utilización de desperdicios

Residuos Separados y Aprovechados por sedes

Sede	Kgms
Parque Olaya y Ópalo	1931
Manizales	893,8
Armenia	399,4
Total	3224,7

Nuestra estrategia de recuperación de residuos aprovechables sigue cobrando frutos, gracias a esta iniciativa se ha logrado :

- Se evitan emisiones por disposición final en rellenos sanitarios o parques ambientales.
- Disminución de emisiones asociadas a la extracción y procesamiento de materias primas vírgenes.
- Reducción del consumo energético en algunos procesos de manufactura.
- Optimización de la cadena de valor para muchas industrias y fomento de la economía circular



Un pequeño residuo, un gran impacto: "Las Colillas de Cigarrillo":

Las colillas de cigarrilo son un residuo pequeño pero que genera grandes impactos al medio ambiente, ya que es altamente contaminante que de no gestionarse adecuadamente, libera compuestos tóxicos y microplásticos al suelo y cuerpos de agua, generando impactos negativos en los ecosistemas.

Gracias a la recolección de este residuo Ferreinox SAS BIC ha logrado:



4

Prácticas ambientales

PRÁCTICAS AMBIENTALES

Green Day: "Jornada de Conciencia y Acción Ambiental"

"Raíces de Vida"



Nuestra Huerta Urbana Ecológica es un espacio verde vivo dentro de la empresa, donde cultivamos plantas ornamentales, medicinales y comestibles y se emplean algunas prácticas agroecológicas como el lombricultivo.



En Ferreinox SAS BIC, promovemos una cultura de sostenibilidad e innovación a través de acciones concretas que integran a nuestro equipo y comunidad. Una de nuestras iniciativas destacadas es el Green Day o Día Verde, una jornada anual dedicada a fomentar la conciencia y acción ambiental en nuestra organización.



5. Aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivar a los proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases efecto invernadero y empleo de energías renovables

"Generamos Energía Eléctrica Solar"



Para 2024 la generación total de energía fotovoltaica generada por nuestros paneles solares instalados en la sede principal de la empresa fue de más de 5,47 Mw ya que tuvimos un periodo de mantenimiento de los mismos.

Gracias a esta inversión desde 2021 a la fecha se registran 31,16 MWh con sus grandes beneficios como lo arrojan los resultados del gráfico, contribuyendo además a la compensación de nuestra huella de carbono organizacional.

Espacios de Retroalimentación y Aprendizaje abiertos a nuestros grupos de interes

















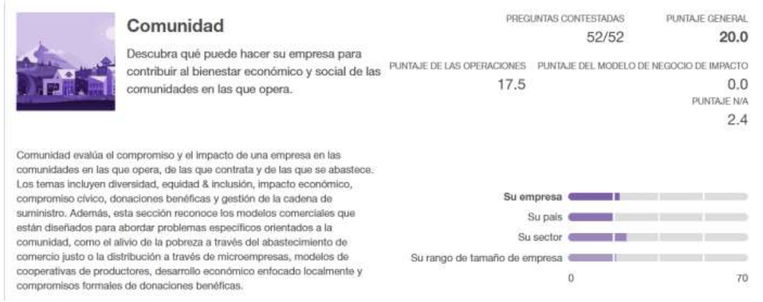


En el 2024 compartimos con algunos miembros de nuestros grupos de interés en diferentes espacios convocados por Ferreinox SAS BIC, tales como visitas al horno incinerador de residuos peligrosos de Veolia en Manizales, fiestas de Pácora Caldas, programa maestros a la obra de Camacol, Ferias , Green Day, charlas, entre otros; y maravillosos Reconocimientos realizados a la organización y sus directivos en donde el llamado siempre es a realizar un usos eficiente de los recursos y disminuir los impactos.

5

Prácticas con la comunidad

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



ACTIVIDADES

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Como parte de nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial y la creación de valor compartido, durante el periodo reportado se promovieron actividades de voluntariado corporativo, incentivando la participación activa de nuestros colaboradores en iniciativas sociales que buscan mejorar la calidad de vida de las comunidades donde operamos.

Además, se establecieron alianzas estratégicas con fundaciones y organizaciones sociales, con el objetivo de apoyar obras de interés comunitario, tales como programas de educación ambiental, inclusión social y desarrollo sostenible. Estas acciones reflejan nuestra convicción de que el bienestar de la sociedad es un pilar fundamental para el crecimiento empresarial, y fortalecen nuestra contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).









Escuela de Liderazgo Ambiental y Comunitario de Risaralda

Nos complace compartir que para la versión 2024 como aliados estratégicos de este maravilloso programa logramos certificar a más de 40 líderes comunitarios quienes se formaron en Participación Ciudadana, Innovación Social, Gestión Ambiental y Gestión de Proyectos Socioambientales Comunitarios, demostrando su compromiso con la transformación positiva de su comunidad y el cuidado del entorno.

Gracias a esta iniciativa hemos trabajado en equipo como aliados, con grandes empresas y organizaciones de la Región como la Carder (Corporación Autónoma Regional de Risaralda), Chec, Efigás y la Sociedad de Mejoras Públicas de Pereira.

Ferreinox SAS BIC donó $2600.000 a uno de los proyectos ganadores de la ESLAC 2024 titulado " Comunidad Santa Teresita, Unidos para salvar el lado izquierdo de la quebrada Dosquebradas", entregados al Señor Hector Jaime Bernal uno de líderes del proyecto.

Total Invertido en Donaciones 2024

$ 28.823.305

5 Prácticas con la comunidad

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Apoyo al Muralismo y Arte Urbano:





En línea con nuestro compromiso de promover la cultura, la creatividad y el sentido de pertenencia en las comunidades, se apoyaron diversas iniciativas de muralismo y arte urbano. Estas acciones permitieron embellecer espacios públicos, fomentar la expresión artística y visibilizar mensajes de inclusión, diversidad y cuidado del medio ambiente.

Al respaldar estos proyectos, contribuimos a fortalecer la identidad cultural, generar oportunidades para artistas locales y crear entornos más vibrantes y acogedores para la comunidad, reforzando nuestro compromiso como empresa BIC de impulsar el desarrollo social y cultural de nuestro entorno.

Canchas Flourish Fundación Pintuco



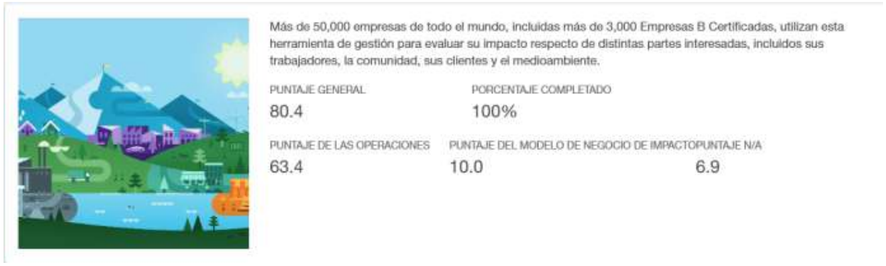


Tuvimos el placer de co-desarrollar el proyecto Canchas Flourish una iniciativa creada y liderada por Pintuco y su Fundación que busca llevar color y transformación a diferentes escenarios deportivos del país.

Esta vez en alianza con instituciones como secretarias de deporte, cultura, medio ambiente; emas by veolia, confa, artistas urbanos, colectivos, barras y por supuesto la comunidad, logramos pintar dos canchas en ciudades estratégicas del eje cafetero como lo es Pereira y Manizales la primera de ellas ubicada en el Parque Lineal del Barrio Alcázares de Bavaria y la segunda en la Comuna la Fuente Barrio Villa Carmenza en Manizales.

Cerrando Nuestro Informe 2024

Puntaje Total Evaluación de Impacto B



En Ferreinox SAS BIC, seguimos evaolucionando juntos, creemos firmemente que la sostenibilidad no es solo un compromiso, sino una forma de hacer empresa que inspira innovación, impulsa el crecimiento responsable y genera bienestar para las personas y el planeta.

Este informe es una muestra del trabajo que día a día realizamos para reducir nuestro impacto ambiental, fortalecer nuestro impacto social positivo y garantizar que cada acción que emprendemos contribuya a construir un futuro más sostenible.



“Seguiremos avanzando de la mano de Dios y de todos ustedes con pasión, integrando la sostenibilidad en el corazón de nuestro negocio, porque estamos convencidos de que transformar las empresas es posible cuando cada decisión cuenta y cada persona suma”.

Muchas gracias !!!

Ferreinox EVOLUCIONANDO JUNTOS

SOCIEDADES BIC Empresas con propósito